

**Vadlīnijas par atbalsta par dīkstāvi sniegšanas kārtību darba devējiem, pašnodarbinātām personām un patentmaksātājiem
(uz 29.12.2020.)**

Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumi Nr.709 “Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos” (turpmāk – [MK noteikumi Nr.709](#))

Aktuālā informācija par atbalsta pasākumiem nodokļu jomā saistībā ar COVID-19 izraisītajām grūtībām un iespēju tiem pieteikties pieejama Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) tīmekļvietnē sadaļā “[COVID-19](#)”, kā arī Finanšu ministrijas tīmekļvietnē www.fm.gov.lv sadaļā “[COVID-19](#)”.

Jautājumu un neskaidrību gadījumā uzņēmēji var zvanīt uz īpaši šim nolūkam izveidoto VID atbalsta tālruni COVID-19 krīzes skartajiem nodokļu maksātājiem 67120000, kā arī uzdot savus jautājumus rakstiski [VID Elektroniskajā deklarēšanas sistēmā](#) (EDS) sadaļā “Sarakste ar VID”.

I. Atbalsts par dīkstāvi darba devēja darbiniekiem

| Nr.p.k. | Jautājums | Atbilde |
|---------|---|---|
| 1. | Kādi ir kritēriji, lai kvalificētos atbalstam par dīkstāvi? | Kritēriji atbalstam par dīkstāvi noteikti MK noteikumu Nr.709 3.un 12.punktā. |

Kā var pieteikties atbalstam par dīkstāvi?

Noteikumu 4.punkts. Lai pieteiktos atbalstam par dīkstāvi, darba devējs līdz 2020. gada 15. decembrim iesniedz VID attiecīgu iesniegumu par 2020. gada novembri, līdz 2021. gada 15. janvārim – attiecīgu iesniegumu par 2020. gada decembri un līdz 2021. gada 15. februārim – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada janvāri. Vienlaikus ar iesniegumu par attiecīgo mēnesi darba devējs iesniedz VID darba devēja ziņojumu par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī, kā arī pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.

Noteikumu 5.punkts. Darba devējs iesniegumu iesniedz, izmantojot VID EDS.

Iesniegumā norāda šādu informāciju:

- darba devēja nosaukumu un nodokļu maksātāja reģistrācijas numuru;
- darbinieka dīkstāves periodu;
- informāciju par MK noteikumu Nr.709 3. punktā minēto ieņēmumu samazinājumu;
- informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārdu, uzvārdu, personas kodu, dīkstāves periodu un kontu, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā);
- apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā;
- apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts par dīkstāvi, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts par dīkstāvi, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma.

| | | |
|----|--|---|
| 2. | Kur pieejams iesniegums atbalsta par dīkstāvi pieprasīšanai? | Iesniegums atbalsta par dīkstāvi pieprasīšanai pieejams EDS sadaļā “Sarakste ar VID”. |
|----|--|---|

| | | |
|----|---|---|
| | | VID ārējā tīmekļa vietnē ir pieejami informatīvie materiāli par EDS dokumenta "Iesniegums atbalstam darbības turpināšanai COVID-19 izraisītās krīzes apstākļos" aizpildīšanu un iesniegšanu. |
| 3. | Vai visiem darba devējiem ir tiesības pieteikties saņemt atbalstu par dīkstāvi? | Atbalstam par dīkstāvi ir tiesīgi pieteikties darba devēji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros uzņēmums faktiski darbojies, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. |
| 4. | Līdz kuram datumam darba devējam VID ir jāiesniedz iesniegums atbalstam par dīkstāvi? | Darba devējs iesniegumu par 2020.gada novembri iesniedz līdz š.g. 15.decembrim, par 2020.gada decembri līdz 2021.gada 15.janvārim un par 2021.gada janvāri līdz 2021.gada 15.februārim. |
| 5. | Kur darba devējs iesniedz iesniegumu atbalstam par dīkstāvi? | Darba devējs iesniegumu iesniedz, izmantojot EDS. |
| 6. | Kādu informāciju norāda iesniegumā atbalsta par dīkstāvi? | Iesniegumā darba devējs norāda šādu informāciju: 1) darba devēja nosaukumu un nodokļu maksātāja reģistrācijas numuru; 2) darbinieka dīkstāves periodu; 3) informāciju par ieņēmumu samazinājumu no saimnieciskās darbības; 4) informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārdu, uzvārdu, personas kodu, dīkstāves periodu un kontu, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā); 5) apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā; 6) apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts par dīkstāvi, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma; 7) apliecinājumu, ka personāls nav iznomāts citam nodokļu maksātājam. |
| 7. | Kā pareizi aprēķināt vidējos mēneša ieņēmumus par faktiski nostrādātajiem mēnešiem, ja septembrī tehnisku iemeslu dēļ uzņēmums nestrādāja un ienākumu nebija? Vai ieņēmumu no saimnieciskās darbības summa par augustu un oktobri ir jādala ar 2 vai 3? | Ja uzņēmums 2020.gada septembrī objektīvu iemeslu dēļ saimniecisko darbību neveica un neguva ieņēmumus, tad vidējos mēneša ieņēmumus par periodu no 2020.gada augusta līdz 2020.gada oktobrim nosaka, ieņēmumu no saimnieciskās darbības par augustu un oktobri kopsummā dalot ar "divi". |
| 8. | Nodokļu maksātājam ir reģistrēti vairāki saimnieciskās darbības veidi. 2020.gada novembrī ir slēgtas vairākas struktūrvienības, kuras sniedza sabiedriskās ēdināšanas pakalpojumus. Tajās struktūrvienībās, kuras šobrīd vēl strādā, ieņēmumi no saimnieciskās darbības, salīdzinot ar 2020.gada augustu, septembri | Kritērijs atbalsta par dīkstāvi pieteikumam ir visu nodokļu maksātāja saimnieciskās darbības ieņēmumu samazinājums, bet nevis atsevišķu struktūrvienību ieņēmumu samazinājums. |

| | | |
|------------|--|--|
| | un oktobri, kad ierobežojumi nebija, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20%, bet ieņēmumi kopumā uzņēmumā nav samazinājušies par 20% un vairāk. Vai var pieteikt darbiniekus atbalsta par dīkstāvi saņemšanai? | |
| 9. | <p>Saskaņā ar MK Noteikumu 709 5.6.punktu: apliecinājums, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts par dīkstāvi, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts par dīkstāvi, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma.</p> <p>1. Ja decembrī pieteiks atbalstu par novembra dīkstāvi. Pēc tam decembrī pats darbinieks izdomās pārtraukt darba attiecības (pēc Darba likuma viņam ir tiesības).</p> <p>2. Ja darbinieka pārkāpuma dēļ darba devējs atlaiž darbinieku uzreiz.</p> <p>3. Ja darbinieks ir uz pārbaudes laiku. Kāda atbildība ir darba devējam, ja iepriekš minētajos gadījumos darbiniekam pieteica atbalstu un neievēro MK noteikuma 709 5.6.punkta prasības?</p> | MK noteikumu Nr.709 5.6.punkts attiecas uz gadījumu, kad darba devējs darbiniekam uzsaka darba līgumu, izņemot gadījumus, kad darba līgumu uzsaka Darba likumā noteiktajā kārtībā pārkāpumu dēļ un pārbaudes laika izbeigšanās gadījumā. |
| 10. | Vai atbalstam par dīkstāvi var pieteikties darba devējs, kura īpašnieks ir citā valstī reģistrējies nodokļu maksātājs – valsts budžeta iestāde? | Atbalsts par dīkstāvi uzņēmumam, kura īpašnieks ir citas valsts komersants - valsts budžeta iestāde, nepienākas, jo atbilstoši MK noteikumiem Nr.709 atbalstu nepiešķir darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. |
| 11. | Vai var pieteikt atbalstam par dīkstāvi darbinieku, kuram kredītiestādē nav atvērts norēķinu konts? Kā jārikojas šādā situācijā? | <p>Darba devējam iesniegumā atbalstam par dīkstāvi ir jānorāda MK noteikumu Nr.709 5.punktā minētā informācija, tajā skaitā darbinieka, par kuru pieprasa atbalstu, konts, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā.</p> <p>Lai darbinieks saņemtu atbalstu, viņa kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā ir jāatver norēķinu konts.</p> |
| 12. | Mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs, iespējams, ar nākamo gadu maina statusu, tas nozīmē, ka tiks atbrīvoti darbinieki 31.12.2020. Vai šajā gadījumā atbalsts par dīkstāvi saskaņā ar MK noteikumu Nr.709 5.6.apakšpunktu būs jāatmaksā? | <p>Ja mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs no 2021.gada 1.janvāra maina nodokļu maksāšanas režīmu, tad darbinieks no darba nav jāatbrīvo. Mikrouzņēmumu nodokļa maksātājs iesniedz VID ziņas par katru darba ņēmēju, kurš ir mainījis likumā "Par valsts sociālo apdrošināšanu" noteikto darba ņēmēja statusu.</p> <p>Zaudējot mikrouzņēmumu nodokļa maksātāja statusu, piemēram, sabiedrības ar ierobežotu darbību darbiniekiem, mainās darba ņēmēja statuss. Darba devējam jāiesniedz ziņas par darba ņēmējiem, uzrādot</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | | mikrouzņēmuma darbinieka statusa zaudēšanu ar 2020. gada 31. decembri un darba ņēmēja statusa iegūšanu ar 2021. gada 1. janvāri. |
| 13. | Vai iesniegumam atbalstam par dīkstāvi ir jāpievieno informācija, kas apliecina iesniegumā norādītos faktus? | Vienlaikus ar iesniegumu darba devējs VID iesniedz darba devēja ziņojumu un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju (ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta) par to mēnesi, par kuru iesniedz iesniegumu. |
| 14. | Ja darba devējam ir nodokļu maksājumu parādi, vai tas var pieteikties atbalsta pasākumiem? | MK noteikumi Nr.709 nenosaka, ka darba devēja nodokļu parāda esība ir iemesls atbalsta par dīkstāvi nepiešķiršanai. |
| 15. | Nodokļu maksātājs iesniedz PVN deklarāciju vienu reizi ceturksnī. Ņemot vērā minēto, piemēram, vienlaikus ar iesniegumu atbalstam par dīkstāvi par 2020.gada novembri nebūs iespējams iesniegt PVN deklarāciju par 2020.gada novembri. | Ja PVN deklarācijas taksācijas periods ir ceturksnis (oktobris, novembris, decembris), tad saņemot iesniegumu par novembri, VID pārbaudīs, vai ir iesniegta PVN deklarācija par 3.ceturksni, savukārt deklarāciju par 4.ceturksni nodokļu maksātājam jāiesniedz vienlaikus ar iesniegumu atbalstam par dīkstāvi par 2020.gada decembri, kurš jāiesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim. |
| Kādos gadījumos darba devēja darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu par dīkstāvi? | | |
| 16. | Vai darbiniekam, kurš darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra, ir tiesības saņemt atbalstu par dīkstāvi ? | VID piešķir atbalstu tikai tādiem darba devēja darbiniekiem, ar kuriem darba tiesiskās attiecības uzsāktas līdz 2020.gada 1.novembrim. |
| 17. | Vai strādājošs pensionārs var saņemt atbalstu par dīkstāvi? | Persona, kura saņem vecuma pensiju, un kurai vienlaikus ir darba attiecības, ir tiesīga saņemt atbalstu par dīkstāvi. |
| 18. | Uzņēmums noslēdzis uzņēmuma līgumu ar fizisko personu, kura nav reģistrējusies VID kā saimnieciskās darbības veicēja. Uzņēmums maksā par šo personu visus darba algas nodokļus - VSAOI un iedzīvotāju ienākuma nodokli. Vai par šo darbinieku drīkst iesniegt iesniegumu atbalsta par dīkstāvi saņemšanai? | Par atbalstu par dīkstāvi uzskata atbalstu dīkstāvē esošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai, ko izmaksā darbiniekiem, kuri netiek nodarbināti, par laikposmu no 2020. gada 9. novembra līdz 2021. gada 9. janvārim. Darbinieks ir fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā. Savukārt, ja darba devējs ar fizisko personu ir noslēdzis uzņēmuma līgumu, ar to saprot, ka viena puse uzņemas izpildīt otram par zināmu atlīdzību ar saviem darba rīkiem un ierīcēm kādu pasūtījumu, izgatavot kādu lietu vai izvest galā kādu pasākumu. Ņemot vērā minēto, darba devējs nevar pieteikt tādu fizisko personu atbalsta par dīkstāvi saņemšanai, ar kuru ir noslēgts uzņēmuma līgums. Ja fiziskā persona, ar kuru darba devējs ir noslēdzis uzņēmuma līgumu, būtu |

| | | |
|-----|---|--|
| | | VID reģistrēta kā saimnieciskās darbības veicēja, tā varētu pieteikties atbalsta par dīkstāvi saņemšanai kā pašnodarbinātā persona. |
| 19. | Kā aprēķina pašnodarbinātajai personai - mikrouzņēmuma nodokļa īpašniekam atbalstu par dīkstāvi par 2020.gada decembri, ja ieņēmumi no saimnieciskās darbības, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20%? | 1. Pašnodarbinātajai personai - mikrouzņēmuma īpašniekam atbalstu par dīkstāvi par 2020.gada decembri aprēķina 50% apmērā no 2020.gada trešā ceturkšņa mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijas 7.rindā norādītajiem vidējiem ienākumiem par 2020.gada trešo ceturksni. 2. Ja 2020.gada trešā ceturkšņa mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijā nebūs norādīts apgrozījums ("0"), bet 7.rindā būs norādīti ienākumi, kas veidojas no iepriekšējo ceturkšņu uzkrājuma, tad atbalstu par dīkstāvi aprēķinās no 7.rindā norādītajiem vidējiem ienākumiem par 2020.gada trešo ceturksni. |
| 20. | Darba devēja darbiniekam no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim bija darbnespējas lapa B. Minētais darbinieks darba pienākumus atsāka pildīt 2020.gada 30.novembrī. Vai darba devējs var pieprasīt atbalstu par 2020.gada decembri darbiniekam, kuram laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim nebija darba ienākumi? | Konkrētajā situācijā atbalstu par dīkstāvi noteiks atbilstoši MK noteikumu Nr.709 6.1.apakšpunktam - 70 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim vai no to deklarēto mēnešu vidējās bruto darba samaksas pēc 2020. gada 1. augusta, kuros darbinieks faktiski strādājis pie konkrētā darba devēja, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro par kalendāra mēnesi. Tā kā darbinieks vērtējamajā laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim bija darba devēja darbinieks, bet viņam nebija darba ienākumi, atbalstu par 2020.gada decembri noteiks ne mazāk kā 330 euro, ja darbinieks dīkstāvē būs pilnu kalendāra mēnesi. Ja darbinieks 2020.gada decembrī dīkstāvē būs, piemēram, 15 dienas, tad atbalstu par dīkstāvi noteiks šādi – $330/31*15=159,67$ euro. |
| 21. | Vai, esot darba attiecībās ar krīzes skarto uzņēmumu (uzņēmums nestrādā un darbiniekiem noformēts bezalgas atvaļinājums), var saņemt atbalstu par dīkstāvi? | Atbilstoši Darba likuma 74.panta otrajai daļai dīkstāve ir situācija, kad darba devējs darbinieku nenodarbina vai arī neveic darbinieka saistības izpildījuma pieņemšanai nepieciešamās darbības. No minētā izriet, ka ar dīkstāvi jāsaprot situācija, kad darbinieks ir gatavs veikt darba pienākumus, bet darba devējs tādu vai citādu apsvērumu dēļ to nenodrošina vai nespēj nodrošināt ar darbu. Ja darbinieki atrodas bezalgas atvaļinājumā, tas nozīmē, ka viņi nav gatavi veikt darba pienākumus, un tādējādi darba devējs nevar pieteikt tos atbalsta par dīkstāvi saņemšanai. |
| 22. | Vai darbinieks var saņemt atbalstu par dīkstāvi, ja viņš atrodas dīkstāvē nepilnu kalendāra mēnesi? | Darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu par dīkstāvi proporcionāli dīkstāves periodam. |

| | | |
|-----|--|--|
| 23. | Ja darba devēja darbinieks vēlas saņemt atbalstu par dīkstāvi pie krīzes skartā darba devēja, vai viņš vienlaikus var būt saimnieciskās darbības veicējs? | Darba devēja darbinieks var saņemt atbalstu par dīkstāvi dažādās nodarbinātības formās (darba devēja darbinieks, pašnodarbinātā persona, patentmaksātājs), bet to kopsumma nevar pārsniegt 1000 euro. |
| 24. | Vai vienlaicīgi drīkst pieteikties atbalstam par dīkstāvi un atbalstam algu subsīdijai? Vai tiks izmaksāti abi atbalsti? | MK noteikumi Nr.709 un Ministru kabineta 2020. gada 10. novembra noteikumi Nr.675 "Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 krīzes apstākļos" nosaka, ka darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku par konkrēto atbalsta mēnesi abiem atbalsta veidiem, tikai darbinieks vienlaikus nevar saņemt abus atbalsta veidus par vienu un to pašu periodu. Piemēram, par periodu no 9.-30.novembrim nevar saņemt gan atbalstu algu subsīdijai, gan atbalstu par dīkstāvi. Šajā gadījumā darbinieks var saņemt, piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim atbalstu algu subsīdijai, bet par periodu no 20.-30.novembrim atbalstu par dīkstāvi . |
| 25. | Ja darbiniekam ir bijusi darba nespēja, un pēc tās viņš uzsāk pildīt darba pienākumus, vai darba devējs var pieteikt viņu atbalstam par dīkstāvi, un kā aprēķinās atbalsta apmēru? | 1. Darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu par dīkstāvi par to 2020.gada konkrētā atbalsta mēneša periodu, kad nebija piešķirts slimības pabalsts. Atbalstu par dīkstāvi par konkrēto atbalsta mēnesi aprēķinās proporcionāli dīkstāves periodam, piemēram, ja darbiniekam slimības pabalsts bija piešķirts par periodu no 2020.gada 10.novembra līdz 20.novembrim, tad atbalstu par dīkstāvi būs tiesības saņemt par periodu no 21.novembra līdz 30.novembrim. Atbalstu par dīkstāvi noteiks 70 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim vai no to deklarēto mēnešu vidējās bruto darba samaksas pēc 2020. gada 1. augusta, kuros darbinieks faktiski strādājis pie konkrētā darba devēja, proporcionāli dīkstāves periodam. Mikrouzņēmuma darbiniekam atbalstu par dīkstāvi noteiks 50% apmērā no mēneša vidējās bruto darba samaksas mikrouzņēmumā par 2020.gada trešo ceturksni vai, ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada trešā ceturkšņa, atbilstoši VID rīcībā esošajai informācijai. |
| 26. | Vai uzņēmums, kurš ir dīkstāvē, var pieteikt tādu darbinieku atbalsta par dīkstāvi saņemšanai, kurš vienlaikus strādā pie cita darba devēja? | MK noteikumi Nr.709 nenosaka, ka darba devēja darbinieka nodarbinātība pie cita darba devēja ir iemesls atbalsta par dīkstāvi nepiešķiršanai. Vienlaicīgi darbiniekam ir jāņem vērā, ka atbalstu par dīkstāvi dažādās nodarbinātības formās (darba devēja darbinieks, pašnodarbinātā persona, patentmaksātājs) kopsumma nevar pārsniegt 1000 euro. |

| | | |
|-----|--|---|
| 27. | Vai, saņemot stipendiju par teicami nokārtotu atestāciju (sporta treneris), un paralēli esot darba attiecības ar krīzes skarto uzņēmumu, pienāksies atbalsts par dīkstāvi? | Fiziskā persona var saņemt atbalstu par dīkstāvi kā darba devēja darbinieks arī gadījumā, ja tā vienlaikus saņem stipendiju. |
| 28. | Vai atbalstu par dīkstāvi varēs saņemt uzņēmuma valdes loceklis, kurš šajā pašā uzņēmumā ir darba ņēmējs? | MK noteikumu Nr.709 12.4.apakšpunkts nosaka, ka atbalstu par dīkstāvi nepiešķir darba devēja padomes locekļiem. Ņemot vērā minēto, konkrētajā situācijā valdes loceklis var saņemt atbalstu par dīkstāvi. |
| 29. | Vai darbinieku var pieteikt atbalstam par dīkstāvi šādos gadījumos: 1) darbiniekam periodā no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim bija bezalgas atvaļinājums; 2) darbinieks vienlaikus ir nodarbināts pašvaldības uzņēmumā? | 1. Ja darbinieks 2020.gada augusta, septembra un oktobra mēnesī bija bezalgas atvaļinājumā, tad darba devēja ziņojumā par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī nebūs norādīti darba ienākumi, no kuriem nosaka vidējo bruto mēneša darba samaksu atbalsta par dīkstāvi aprēķināšanai. Minētajā gadījumā darbinieks atbalstu par dīkstāvi nesaņems. 2. Darba devēja darbinieki var saņemt atbalstu par dīkstāvi arī gadījumā, ja viņi vienlaikus ir nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. |
| 30. | Lūdzu paskaidrot MK noteikumu Nr.709 6.1.apakšpunkta piemērošanu - kā aprēķina mēneša vidējo bruto darba samaksu par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim, ja darbnespējas lapa B bija laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 25.septembrim (darbiniekam – normālais darba laiks)? | Vidējo bruto darba samaksu par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim aprēķinās, ņemot vērā laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 31.oktobrim, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā. Piemērs. Ja bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 30.septembrim ir aprēķināta 100 euro, bet par laikposmu no 2020.gada 1.oktobra līdz 31.oktobrim – 800 euro, tad vidējo bruto darba samaksu aprēķinās, ņemot vērā tās kalendārās dienas, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā – septembrī 5 dienas un oktobrī 31 dienu: 1) vidējās izpeļņas dienā aprēķins = 100 euro (septembris)+ 800 euro (oktobris)/36 (dienu skaits)=25 euro; 2) atbalsta par dīkstāvi aprēķins - 70% no 25 euro=17,50 euro * atbalsta par dīkstāvi periods (dienu skaits). |
| 31. | Vai var pieprasīt atbalstu par dīkstāvi par periodu no 09.11.2020. līdz 30.11.2020. tiem darbiniekiem, kuri šajā periodā bija arī ikgadējā apmaksājamā atvaļinājumā? | Darbinieka atvaļinājums nav dīkstāve, tādejādi atvaļinājumā esošos darbiniekus nevar pieteikt atbalsta par dīkstāvi saņemšanai. |

| | | |
|---|---|---|
| 32. | Vai darba devējs var pieteikt vienu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 20.-30.novembrim un citu darbinieku atbalstam par dīkstāvi no 9.-19.novembrim? | Jā, darba devējs var iesniegt iesniegumus par abu veidu atbalstu piešķiršanu. |
| 33. | Persona X ir nodarbināta pie diviem darba devējiem, no kuriem viens ir pieteicis personu X atbalstam par dīkstāvi (saņemtais atbalsts 700 euro), savukārt otrs darba devējs pieteicis personu X atbalstam algu subsīdijai. Cik lielu atbalstu algu subsīdijai saņems persona X? | Ņemot vērā, ka abu atbalstu summa kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro, atbalsts algu subsīdijai šajā gadījumā varēs būt maksimāli 300 euro (atkarībā no darba devēja ziņojumā norādītās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim). |
| Atbalsta par dīkstāvi apmēra noteikšanas kārtība | | |
| 34. | Kādā apmērā darba devēja darbinieks saņems atbalstu par dīkstāvi? | Darbiniekam atbalstu par attiecīgo mēnesi nosaka 70 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020. gada 1. augusta līdz 30. oktobrim, vai no to deklarēto mēnešu vidējās bruto darba samaksas pēc 2020. gada 1. augusta, kuros darbinieks faktiski strādājis pie konkrētā darba devēja, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro par kalendāra mēnesi. Mikrouzņēmuma darbiniekam atbalstu par dīkstāvi noteiks 50% apmērā no mēneša vidējās bruto darba samaksas mikrouzņēmumā par 2020.gada trešo ceturksni vai, ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada trešā ceturkšņa, atbilstoši VID rīcībā esošajai informācijai. |
| 35. | | |
| 36. | Vai atbalsts par dīkstāvi var būt mazāks kā 330 euro? | Atbalstu par dīkstāvi nosaka proporcionāli dienām, kad darbinieks atrodas dīkstāvē. Piemēram, par 2020.gada novembri atbalstu aprēķina par periodu no 9.novembra (ārkārtējās situācijas izsludināšanas diena) līdz 30.novembrim, ja darbinieks šajā periodā ir atradies dīkstāvē. Tādējādi, atbalsta mazākā summa var būt nevis 330 euro, bet 242 euro. Savukārt, maksimālā summa var būt nevis 1000 euro, bet 733,33 euro. Piemērs. Ja atbalsta periods ir no 9.novembra līdz 30.novembrim: - minimālā summa dienā 11 euro (330/30) un mēnesī 242 euro (11x22); - maksimālā summa novembrī 733.33 euro (1000/30x22) |
| 37. | Mikrouzņēmums nodokļa deklarāciju par 2020.gada ceturto ceturksni (oktobris, novembris, decembris) iesniegs līdz 2021.gada 15.janvārim. Kā VID varēs noteikt atbalsta par dīkstāvi par | Tā kā mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs nodokļa deklarāciju par 2020.gada ceturto ceturksni (iekļauti dati par 2020.gada oktobri) iesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim, VID pēc iesnieguma atbalstam par dīkstāvi |

| | | |
|-----|---|---|
| | 2020.gada novembri apmēru darbiniekam, kurš pieņemts darbā 2020.gada 10.oktobrī? | par 2020.gada novembri saņemšanas lūgs mikrouzņēmumam iesniegt informāciju par darbinieka, kurš pieņemts darbā no 2020.gada oktobra, par 2020.gada oktobrī gūto ienākumu no mikrouzņēmuma. |
| 38. | Kādā apmērā saņems atbalstu par dīkstāvi darba devēja darbinieks, kas atgriežas darbā no bērna kopšanas atvaļinājuma? | Darbiniekam atbalstu par attiecīgo mēnesi nosaka 70 % apmērā no piešķirtā vecāku pabalsta vidējā apmēra par 2020.gada augustu, septembri un oktobri, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro apmērā par kalendāra mēnesi. |
| 39. | Darbinieks ir nodarbināts pie vairākiem darba devējiem un visi darba devēji par minēto darbinieku VID ir iesnieguši iesniegumu atbalstam par dīkstāvi. Ko nozīmē MK noteikumu Nr.709 10.punktā norādītais “ievērojot iesniegumu iesniegšanas secību”? | <p>1. Ja darbinieks nodarbināts pie vairākiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās, atbalstu par dīkstāvi piešķir MK noteikumu Nr.709 6. un 16. punktā minētajā apmērā, ievērojot iesniegumu iesniegšanas secību, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā.</p> <p>2. Ja darbinieks nodarbināts pie vairākiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās, atbalsts par dīkstāvi darbiniekam MK noteikumu Nr.709 10. punktā minētajā minimālajā apmērā ir piešķirams tikai pie viena no darba devējiem vai vienā no nodarbinātības formām. Pārējos gadījumos atbalstu par dīkstāvi piešķir MK noteikumu Nr.709 6. un 16. punktā minētajā apmērā, ievērojot iesniegumu iesniegšanas secību un MK noteikumu Nr.709 10. punktā minēto minimālo un maksimālo apmēru pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā.</p> <p>Piemērs.</p> <p>Darbinieks 2020.gada decembrī ir nodarbināts pie trijiem darba devējiem, kuri VID ir iesnieguši iesniegumu atbalsta par dīkstāvi piešķiršanai konkrētajam darbiniekam. Darbiniekam vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim pie katra no darba devējiem ir 150 euro. Atbalstu par dīkstāvi atbilstoši MK noteikumu Nr.709 6. 1.apakšpunktam nosaka 70 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobri</p> <p>Iesniegumus atbilstoši MK noteikumu Nr.709 10.punktam VID izskata to iesniegšanas secībā:</p> <p>1) pirmais iesniegums – SIA “A” darbiniekam aprēķinātais atbalsts par pilnu dīkstāvi 2020.gada decembrī ir 105 euro (70% no 150), bet</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | | <p>izmaksātais atbalsts ir 330 euro, jo minimālā atbalsta summa pie viena no darba devējiem var būt 330 euro;</p> <p>2) otrs iesniegums – SIA “B” darbiniekam aprēķinātais atbalsts par pilnu dīkstāvi 2020.gada decembrī ir 105 euro (70% no 150), bet izmaksātais atbalsts ir 105 euro, jo atbalsta summa minimālajā apmērā – 330 euro, ir piešķirama tikai pie viena no darba devējiem;</p> <p>3) trešais iesniegums – SIA “C” darbiniekam aprēķinātais atbalsts par pilnu dīkstāvi 2020.gada decembrī ir 105 euro (70% no 150) , bet izmaksātais atbalsts ir 105 euro, jo atbalsta summa minimālajā apmērā – 330 euro, ir piešķirama tikai pie viena no darba devējiem.</p> |
| 40. | Vai darba devējam ir tiesības darbiniekam izmaksāt darba samaksu papildus saņemtajam atbalstam par dīkstāvi? | Darba devējam ir tiesības izmaksāt darbiniekam starpību starp saņemto atbalstu par dīkstāvi un darba samaksu. Piemēram, darbinieka 2020.gada augusta, septembra un oktobra vidējā bruto darba samaksa ir 1000 euro. VID darba devēja darbiniekam par pilnu dīkstāves periodu aprēķināja un izmaksāja atbalstu par dīkstāvi 700 euro. Šajā gadījumā darba devējam ir tiesības darbiniekam papildus aprēķināt darba samaksu 300 euro. |
| Kā darbinieku informē par atbalsta par dīkstāvi piešķiršanu? | | |
| 41. | Kā darbinieks uzzinās par viņam piešķirto atbalstu par dīkstāvi? | Darbinieku par atbalsta izmaksu informē darba devējs. |
| Vai darbiniekam vienlaikus ar atbalstu par dīkstāvi ir tiesības saņemt citas valsts noteiktās piemaksas un pabalstus? | | |
| 42. | Vai darbiniekam ir tiesības saņemt piemaksu par apgādībā esošu bērnu? | Darbiniekam, kurš saņem atbalstu par dīkstāvi, piešķir piemaksu 50 euro apmērā par katru apgādībā esošu bērnu vecumā līdz 24 gadiem, par kuru darbiniekam tiek piemērots iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojums. |
| 43. | Kā darbinieks, kuram piešķirts atbalsts par dīkstāvi, varēs saņemt piemaksu par apgādībā esošu bērnu? | Darbiniekam, kurš saņem atbalstu par dīkstāvi, piemaksu 50 euro apmērā par katru apgādībā esošu bērnu līdz 24 gadiem, par kuru darbiniekam tiek piemērots iedzīvotāju ienākuma nodoklis, piešķirs un izmaksās Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra par laikposmu, par kuru piešķirts atbalsts. |
| 44. | Vai darbinieks vienlaicīgi ar atbalstu par dīkstāvi var saņemt arī citus valsts noteiktos pabalstus? | Laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts par dīkstāvi, darbiniekam neapmaksā slimības pabalstu. Pašvaldība piešķirto pabalstu krīzes situācijā pārtrauc izmaksāt vai nepiešķir ar nākamo mēnesi, kas seko mēnesim, kurā personai izmaksāts atbalsts par dīkstāvi. VID informē attiecīgo pašvaldību sociālos dienestus par personām, kurām piešķirts atbalsts par dīkstāvi. |
| 45. | VID atbalstu par dīkstāvi nepiešķir par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts (MK noteikumu Nr. 709 12.5. | Par darbnespējas lapas A laikposmu pienākas atbalsts par dīkstāvi tikai gadījumā, ja darba devējs nav izmaksājis slimības naudu. |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>apakšpunkts). Tātad, ja darbiniekam dīkstāves periodā bija piešķirta darbnespējas lapa A, par kuru pienākas slimības nauda, nevis pabalsts, darba devējs ir tiesīgs pieprasīt šim darbiniekam dīkstāves pabalstu, neapmaksājot slimības naudu. Saskaņā ar likuma “Par maternitātes un slimības apdrošināšanu” 1.pantā noteikto pabalsta saņēmējs ir persona, kurai saskaņā ar šā likuma normām ir piešķirts valsts sociālās apdrošināšanas pabalsts. Slimības nauda ir algotā darbā gūtie ienākumi, ko darba devējs izmaksā no darba samaksas fonda darba ņēmējam darba nespējas gadījumā.</p> | <p>Ja darba devējs darbnespējas lapu A nav apmaksājis, tad VID par darbnespējas dienām aprēķina un izmaksā atbalstu par dīkstāvi.</p> |
| Kādos gadījumos darba devējam ir jāatmaksā darbiniekam piešķirtais atbalsts par dīkstāvi? | | |
| 46. | <p>Kādos gadījumos darba devējam būs jāatmaksā darbiniekam piešķirtais atbalsts par dīkstāvi?</p> | <p>Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likumā būs noteikta nodokļu maksātāja atbildība gadījumos, ja atbalsts ir pieprasīts vai saņemts nepamatoti.</p> |
| Vai darba devējs var precizēt iepriekš iesniegtos iesniegumus atbalstam par dīkstāvi? | | |
| 47. | <p>Vai var precizēt VID iesniegtajos iesniegumos atbalstam par dīkstāvi norādīto informāciju?</p> | <p>Nodokļu maksātājs nevar precizēt VID iesniegtos iesniegumus par konkrēto atbalsta mēnesi. Nodokļu maksātājam iepriekš iesniegtais iesniegums ir jāatsauc, izmantojot EDS, un pēc tam ir jāiesniedz jauns iesniegums par konkrēto atbalsta mēnesi.</p> |
| 48. | <p>Vai, saņemot atteikumu par atbalsta par dīkstāvi piešķiršanu, var precizēt iesniegumu par konkrēto atbalsta mēnesi?</p> | <p>EDS nav paredzēta iespēja jebkāda iemesla dēļ precizēt iesniegto iesniegumu par konkrēto atbalsta mēnesi. EDS ir paredzēta iespēja par to pašu atbalsta periodu iesniegt jaunu iesniegumu, ja tajā tiek norādīti citi darbinieki vai citi atbalsta periodi darbiniekiem, kuri norādīti sākotnējā iesniegumā.</p> |
| Kādos gadījumos darba devēja darbiniekam nepiešķir atbalstu par dīkstāvi? | | |
| 49. | <p>Kādos gadījumos VID darba devēja darbiniekiem nepiešķirs atbalstu par dīkstāvi?</p> | <p>VID atbalstu par dīkstāvi nepiešķir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējiem 12 mēnešiem periodu pirms ārkārtējās situācijas (līdz 2020.gada 9.novembrim); 2) ja darba devējs ir izslēgts vai pēdējo divu gadu laikā ir bijis izslēgts no VID pievienotās vērtības nodokļa maksātāju reģistra, izņemot gadījumu, ja tas izslēgts pēc savas iniciatīvas, vai tam ir vai ir bijusi apturēta saimnieciskā darbība; |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <p>3) ja darba devējam lēmuma pieņemšanas dienā ir aktuāls maksātnespējas process;</p> <p>4) darba devēja padomes locekļiem;</p> <p>5) par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts;</p> <p>6) darba devējam, kura personāls iznomāts citam nodokļu maksātājam;</p> <p>7) darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos;</p> <p>8) ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra.</p> |
| 50. | <p>MK noteikumu Nr.709 12.2.apakšpunktā ir noteikts, ka atbalstu par dīkstāvi nepiešķir, ja darba devējs pēdējo divu gadu laikā ir izslēgts no VID PVN maksātāju reģistra, izņemot gadījumu, ja tas izslēgts pēc savas iniciatīvas. Vai minētais ierobežojums attiecas arī uz gadījumu, ja darba devējs ir izslēgts no PVN maksātāju reģistra, jo tas vismaz sešus iepriekšējos kalendāra mēnešus nodokļa deklarācijās nav norādījis nevienu darījumu?</p> | <p>Konkrētajā situācijā izmaiņas normatīvajos aktos (grozījumi Pievienotās vērtības nodokļa likumā), kas nosaka nodokļu maksātāju izslēgt no PVN maksātāju reģistra, jo tam nav ar PVN apliekamu darījumu, nav iemesls atteikumam piešķirt atbalstu par dīkstāvi.</p> <p>Ja nodokļu maksātājs nav izslēgts no PVN maksātāju reģistra par pārkāpumu, VID ir tiesības piešķirt atbalstu par dīkstāvi.</p> |

II. Atbalsts par dīkstāvi pašnodarbinātai personai un patentmaksātājam

| Nr.p.k. | Jautājums | Atbilde |
|---------|--|--|
| 51. | Kuri MK noteikumi jāpiemēro, pieprasot atbalstu par dīkstāvi | Jāpiemēro Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumi Nr.709 “Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos” |
| 52. | Kādi ir kritēriji, lai kvalificētos atbalstam par dīkstāvi? | Kritēriji atbalstam par dīkstāvi noteikti MK noteikumu Nr.709 3.un 20.punktā. |

Kā var pieteikties atbalstam par dīkstāvi?

Noteikumu 14.punkts. *Lai pieteiktos atbalstam par dīkstāvi, pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs līdz 2020. gada 15. decembrim iesniedz VID attiecīgu iesniegumu par 2020. gada novembri, līdz 2021. gada 15. janvārim – attiecīgu iesniegumu par 2020. gada decembri un līdz 2021. gada 15. februārim – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada janvāri.*

Noteikumu 15.punkts. *Pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs iesniegumu iesniedz, izmantojot EDS.*

Iesniegumā norāda šādu informāciju:

- vārdu, uzvārdu, nodokļu maksātāja reģistrācijas numuru un kontu, kas atvērta kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā;
- apliecinājumu, ka pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs nav darba nespējas periodā;
- apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ pašnodarbinātās personas vai patentmaksātāja saimnieciskās darbības apjoms ir samazinājies vismaz par 20 %.

| | | |
|-----|--|--|
| 53. | Vai visām pašnodarbinātām personām un patentmaksātājiem ir tiesības pieteikties saņemt atbalstu par dīkstāvi? | Atbalstam par dīkstāvi ir tiesīgas pieteikties pašnodarbinātas personas un patentmaksātāji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros minētās personas faktiski darbojušās, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. |
| 54. | Kādu NACE 2 klasifikācijas kodu ir jānorāda iesniegumā atbalsta par dīkstāvi saņemšanai pašnodarbinātajai personai un patentmaksātājam? | MK noteikumi Nr.709 neparedz kritēriju - nodokļu maksātāja saimnieciskās darbības veida atbilstība konkrētajam NACE 2. red. darbības veidam. Ņemot vērā minēto, atbalstam par dīkstāvi var pieteikties nodokļu maksātāji, kuri veic saimniecisko darbību jebkurā no NACE 2. red. darbības veidiem. |
| 55. | Kādu informāciju norāda iesniegumā atbalsta par dīkstāvi piešķiršanai? | Iesniegumā pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs norāda šādu informāciju: 1) vārdu, uzvārdu, nodokļu maksātāja reģistrācijas numuru un kontu, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā; 2) apliecinājumu, ka pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs nav darba nespējas periodā; 3) apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ pašnodarbinātās personas vai patentmaksātāja saimnieciskā darbības apjoms ir samazinājies vismaz par 20%. |
| 56. | Līdz kuram datumam pašnodarbinātajai personai un patentmaksātājam VID ir jāiesniedz iesniegums atbalsta par dīkstāvi saņemšanai.? | Pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs iesniegumu par 2020.gada novembri iesniedz līdz š.g. 15.decembrim, par 2020.gada decembri līdz 2021.gada 15.janvārim un par 2021.gada janvāri līdz 2021.gada 15.februārim. |
| 57. | Vai fiziskā persona - asistenta pakalpojuma sniedzējs var pieteikties atbalstam par dīkstāvi? | Tā kā konkrētā fiziskā persona saskaņā ar VID informāciju nav reģistrēta kā pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs, atbalstam par dīkstāvi to var pieteikt darba devējs (kas nav valsts un pašvaldību budžeta iestāde, valsts vai pašvaldību kontrolēts komersants), kura ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros uzņēmums faktiski darbojies, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. |
| 58. | Fiziskā persona 2020.gada 2.oktobrī VID reģistrēta kā saimnieciskās darbības veicēja. Vai par 2020.gada decembri pienākas atbalsts par dīkstāvi? | Ja fiziskās personas ieņēmumi no saimnieciskās darbības 2020.gada decembrī, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020.gada oktobrī, kurā tā faktiski darbojās, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %, tā var pieteikties atbalstam par dīkstāvi. |

| | | |
|---|--|--|
| 59. | Vai pašnodarbinātai personai, kura saimniecisko darbu uzsākusi pēc 2020.gada 1.novembra, ir tiesības saņemt atbalstu par dīkstāvi? | VID piešķir atbalstu tikai tādai pašnodarbinātai personai, kura saimniecisko darbību uzsākusi līdz 2020.gada 1.novembrim. |
| Atbalsta par dīkstāvi apmēra noteikšanas kārtība | | |
| 60. | Vai saimnieciskās darbības veicējiem ir noteikts minimālais atbalsta par dīkstāvi apmērs? | Atbalsts par dīkstāvi pašnodarbinātai personai vispārējā nodokļu maksāšanas režīmā ir noteikts ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro par kalendāra mēnesi. Atbalstu par dīkstāvi nosaka proporcionāli dīkstāves periodam. |
| 61. | Vai atbalsts par dīkstāvi var būt mazāks kā 330 euro? | Atbalstu par dīkstāvi nosaka proporcionāli dienām, kad pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs atrodas dīkstāvē. Piemēram, par 2020.gada novembri atbalstu aprēķina par periodu no 9.novembra (ārkārtējās situācijas izsludināšanas diena) līdz 30.novembrim, ja šajā periodā pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs ir atradies dīkstāvē. Tādējādi, atbalsta mazākā summa var būt nevis 330 euro, bet 242 euro. |
| 62. | Kā aprēķinās atbalstu par dīkstāvi autoratlīdzības saņēmējam, kas nav VID reģistrējies kā saimnieciskās darbības veicējs – vai no ieņēmumiem vai arī no ieņēmumiem atskaitīs ar to gūšanu saistītos izdevumus 25 % un 50 % apmērā? | Atbalstu par dīkstāvi aprēķina no vidējiem ieņēmumiem no autoratlīdzības par 2020.gada trešo ceturksni. Piemērs. 1. Autoratlīdzības saņēmēja ieņēmumi par 2020.gada trešo ceturksni - 2000 euro (700 euro (jūlijs)+600 euro (augusts)+700 euro (septembris). Izdevumus 25% un 50% neatskaita. 2. Dīkstāves periods 2020.gada decembrī – 31 diena. 3. Atbalsts par dīkstāvi 471,74 euro (2000/92 (dienu skaits 3.ceturksnī) *70%*31). |
| 63. | Kādā apmērā atbalstu par dīkstāvi saņems pašnodarbinātā persona vispārējā nodokļu maksāšanas režīmā? | Pašnodarbinātai personai vispārējā nodokļu maksāšanas režīmā atbalstu par dīkstāvi nosaka 70 % apmērā no attiecīgās personas vidējiem ienākumiem no saimnieciskās darbības par 2020. gada trešo ceturksni, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro apmērā par kalendāra mēnesi. |
| 64. | Pašnodarbinātā persona ir uzsākusi saimniecisko darbību 2020.gada oktobrī, bet ziņojumu par pašnodarbinātā valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām par 2020.gada ceturto ceturksni (oktobris, novembris, decembris) iesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim. Kā VID varēs noteikt atbalsta par dīkstāvi apmēru pašnodarbinātai personai, kura saimniecisko darbību uzsākusi 2020.gada oktobrī? | Tā kā pašnodarbinātā persona ziņojumu par pašnodarbinātā valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām par 2020.gada ceturto ceturksni (oktobris, novembris, decembris) iesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim., tad iesniegumā atbalstam par dīkstāvi ir jānorāda pašnodarbinātās personas ienākumi no saimnieciskās darbības par 2020.gada oktobri. |

| | | |
|---|--|---|
| 65. | Kādā apmērā atbalstu par dīkstāvi saņems autoratlīdzības saņēmējs, kas nav reģistrējies VID kā saimnieciskās darbības veicējs? | Autoratlīdzības saņēmējam atbalstu par dīkstāvi nosaka 70 % apmērā no attiecīgās personas vidējiem ienākumiem no autoratlīdzības par 2020.gada trešo ceturksni, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro par kalendāra mēnesi (izņemot autoru un izpildītāju saņemto autoratlīdzību un ienākumus, kas saņemti no autortiesību un blakustiesību kolektīvā pārvaldījuma organizācijām). |
| 66. | Kādā apmērā atbalstu par dīkstāvi saņems pašnodarbinātā persona - mikrouzņēmumu nodokļa maksātājs? | Pašnodarbinātai personai - mikrouzņēmumu nodokļa maksātājai atbalstu par dīkstāvi nosaka 50 % apmērā no mikrouzņēmumu nodokļa maksātāja mēneša vidējiem ienākumiem no saimnieciskās darbības par 2020. gada trešo ceturksni, bet ne mazāk kā 330 euro un ne vairāk kā 1000 euro par kalendāra mēnesi. |
| 67. | Vai atbalsts par dīkstāvi pašnodarbinātai personai var būt mazāks kā 330euro? | Atbalstu par dīkstāvi nosaka proporcionāli dienām, kad pašnodarbinātā persona atrodas dīkstāvē. Piemēram, par 2020.gada novembri atbalstu aprēķina par periodu no 9.novembra (ārkārtējās situācijas izsludināšanas diena) līdz 30.novembrim, ja pašnodarbinātā persona šajā periodā ir atradusies dīkstāvē. Tādējādi, atbalsta mazākā summa novembrī var būt nevis 330 euro, bet 242 euro. |
| 68. | Vai atbalstu par dīkstāvi piešķirs gadījumā, ja fiziskajām personām – saimnieciskās darbības veicējam iesnieguma iesniegšanas brīdī ir nodokļu parāds, piemēram, 250 euro? | Pašnodarbinātām personām atbalstu par dīkstāvi nepiešķir, ja pašnodarbinātai personai iesnieguma iesniegšanas dienā nodokļu parāds pārsniedz 1000 euro un tai nav piešķirts samaksas termiņa pagarinājums vai nav noslēgta vienošanās par labprātīgu nodokļu samaksu, vai nav noslēgts vienošanās līgums. Konkrētajā jautājumā minētajā gadījumā pašnodarbinātajai personai atbalstu par dīkstāvi piešķirs. |
| Patentmaksātājam piemērojamie nosacījumi | | |
| 69. | Kādā apmērā atbalstu par dīkstāvi saņems patentmaksātājs? | Patentmaksātājam atbalstu par dīkstāvi nosaka 400 eiro, ja atbalsta periodā ir spēkā esošs patents vai ja patents bijis spēkā vismaz sešus mēnešus pirms ārkārtējās situācijas izsludināšanas. |
| 70. | Vai atbalsts par dīkstāvi patentmaksātājam var būt mazāks kā 400 euro | Atbalstu par dīkstāvi nosaka proporcionāli dienām, kad patentmaksātājs atrodas dīkstāvē. Piemēram, par 2020.gada novembri atbalstu aprēķina par periodu no 9.novembra (ārkārtējās situācijas izsludināšanas diena) līdz 30.novembrim, ja patentmaksātājs šajā periodā ir atradies dīkstāvē. Tādējādi, atbalsta summa novembrī būs mazāka kā 400 euro ($400/30 \times 22 = 293,33$ euro). |

| | | |
|-----|--|--|
| 71. | No 2020.gada 1.aprīļa līdz 2020.gada 30.novembrim biju reģistrēta kā patentmaksātājs. Patents par 2020.gada decembri nav apmaksāts. Vai par 2020.gada decembri var pieteikties atbalstam par dīkstāvi? | Lai patentmaksātājs varētu pieteikties atbalstam par dīkstāvi, patentam ir bijis jābūt spēkā vismaz sešus mēnešus pirms ārkārtējās situācijas izsludināšanas (no 2020.gada 1.maija līdz 2020.gada 31.oktobrim). Minētajam periodam ir jābūt nepārtrauktam. Tā kā konkrētajai fiziskajai personai patents bija spēkā no 2020.gada 1.aprīļa līdz 2020.gada 30.novembrim, viņa var pieteikties atbalsta par dīkstāvi saņemšanai gan par novembri, gan par decembri, ja viņas ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros faktiski viņa veica saimniecisko darbību, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. |
| 72. | Līdz š.g. 31.oktobrim biju reģistrēta VID kā patentmaksātāja. No 01.11.2020 esmu reģistrēta kā pašnodarbināta persona, jo nepaspēju apmaksāt patentu par novembri. Vai atbalsta iesniegumu jāiesniedz kā patentmaksātājam vai pašnodarbinātai personai? Kā ir jāaizpilda iesniegums? | Tā kā konkrētajai fiziskajai personai patents bija spēkā no 2020.gada janvāra līdz oktobrim, viņa var pieteikties atbalstam par dīkstāvi kā patentmaksātājs, ja viņas ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros faktiski viņa veica saimniecisko darbību, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. Iesniegumā ir jānorāda šāda informācija - laukā "Ieņēmumi no saimnieciskās darbības periodā" ir jānorāda ieņēmumi no saimnieciskās darbības par to periodu, par kuru pieprasa atbalstu par dīkstāvi, bet laukā "Vidējie mēneša ieņēmumi par faktiski nostrādātajiem mēnešiem periodā no 2020.gada 1.augusta – 2020.gada 31.oktobrim" ir jānorāda vidējie ieņēmumi no saimnieciskās darbības 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī. |
| 73. | Patentmaksātājs 2020.gada septembrī ir samaksājis patentmaksu par laikposmu no 2020.gada 1.oktobra līdz 2020.gada 31.decembrim. Tā kā no 2020.gada 9.novembra valstī ir izsludināta ārkārtējā situācija un saimnieciskā darbība ir apturēta, vai patenta izmantošanas termiņš var pagarināt? | Ja patentmaksa vai samazinātā patentmaksa 2020. gadā ir samaksāta par trim vai sešiem kalendāra mēnešiem vai par vienu kalendāra gadu, kas ietilpst laikposmā, uz kuru izsludināta ārkārtējā situācija, patentmaksas vai samazinātās patentmaksas piemērošanas termiņš tiek pagarināts par atbalsta perioda ilgumu. |
| 74. | Vai atbalsts par dīkstāvi pienākas arī tiem patentmaksātājiem, kuriem ir piešķirts Valsts kultūrkapitāla fonda atbalsts? | MK noteikumu Nr.709 20.punktā noteiktie kritēriji ir attiecināmi tikai uz pašnodarbinātām personām. Tātad patentmaksātājiem, kuri saņem Valsts kultūrkapitāla fonda atbalstu, pienākas atbalsts par dīkstāvi. |

| | | |
|--|--|--|
| 75. | Lai kvalificētos atbalstam par dīkstāvi, vai iepriekšējam patentam bija jābūt spēkā visus sešus mēnešus pirms ārkārtējās situācijas izsludināšanas? | Lai patentmaksātājs varētu pieteikties atbalstam par dīkstāvi, patentam ir bijis jābūt spēkā vismaz sešus mēnešus pirms ārkārtējās situācijas izsludināšanas (no 2020.gada 1.maija līdz 2020.gada 31.oktobrim). Minētajam periodam ir jābūt nepārtrauktam. |
| 76. | Saimnieciskās darbības veicējs 2020.gada oktobrī ir samaksājis patentmaksu par 2020.gada novembri. Līdz 2020.gada novembrim saimnieciskā darbība nebija veikta. Vai pienāksies atbalsts par dīkstāvi par 2020.gada novembri? | Atbalsts par dīkstāvi par 2020.gada novembri patentmaksātājam nepienākas, jo viņš neatbilst MK noteikumu Nr.709 3.punktam, kas nosaka, ka atbalstam par dīkstāvi ir tiesīgi pieteikties patentmaksātāji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto atbalsta mēnesi, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kuros patentmaksātājs faktiski darbojies, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 %. Konkrētajā situācijā patentmaksātājam nav ieņēmumu samazināšanās noteikšanas objekts – vidējie mēneša ieņēmumi 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī. |
| Kā pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs uzzinās par atbalsta par dīkstāvi piešķiršanu? | | |
| 77. | Kā pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs uzzinās par viņiem piešķirto atbalstu par dīkstāvi? | VID atbalstu izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz pašnodarbinātās personas un patentmaksātāja iesniegumā norādīto kontu, un par to paziņo iesnieguma iesniedzējam EDS. |
| Vai pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs vienlaikus ar atbalstu par dīkstāvi var saņemt citas valsts noteiktās piemaksas un pabalstus? | | |
| 78. | Vai pašnodarbinātajai personai un patentmaksātājam ir tiesības saņemt piemaksu par apgādībā esošu bērnu? | 1. Pašnodarbinātai personai, kura saņem atbalstu par dīkstāvi, piešķir piemaksu 50 euro apmērā par katru apgādībā esošu bērnu vecumā līdz 24 gadiem, par kuru pašnodarbinātai personai tiek piemērots iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojums, ja minētā piemaksa par katru bērnu nav piešķirta atbilstoši MK noteikumu Nr.709 11. punktam. 2. Patentmaksātājam, kurš saņem atbalstu par dīkstāvi, piešķir piemaksu 50 euro apmērā par katru apgādībā esošu bērnu vecumā līdz 24 gadiem, ja minētā piemaksa par katru bērnu nav piešķirta atbilstoši MK noteikumu Nr.709 11. punktam. |
| 79. | Vai piemaksu par apgādību esošu bērnu varēs saņemt vienlaicīgi ar atbalstu par dīkstāvi? | Piemaksu piešķir un izmaksā Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra par laikposmu, par kuru piešķirts atbalsts par dīkstāvi. Piemaksu pārskaita uz pašnodarbinātās personas vai patentmaksātāja kontu, kurā tiek pārskaitīts atbalsts. |

| | | |
|--|---|--|
| 80. | Vai pienāksies atbalsts par dīkstāvi, ja patentmaksātājs saņem bezdarbnieka pabalstu? | MK noteikumos Nr.709 nav noteikts, ka patentmaksas maksātājs nevar saņemt atbalstu par dīkstāvi, ja viņš vienlaikus saņem bezdarbnieka pabalstu. |
| 81. | Vai pašnodarbinātā persona varēs saņemt slimības pabalstu un pašvaldības pabalstu krīzes situācijā par periodu, kurā tai piešķirts atbalsts par dīkstāvi? | Laikposmā, kad pašnodarbinātajai personai piešķirts atbalsts par dīkstāvi, slimības pabalstu neapmaksā. Pašvaldība piešķirto pabalstu krīzes situācijā pārtrauc izmaksāt vai nepiešķir sākot ar nākamo mēnesi, kas seko mēnesim, kurā personai izmaksāts atbalsts par dīkstāvi. |
| Kādos gadījumos pašnodarbinātai personai un patentmaksātājam nepiešķir atbalstu par dīkstāvi? | | |
| 82. | Kādos gadījumos VID nepiešķir atbalstu par dīkstāvi? | <p>VID atbalstu par dīkstāvi nepiešķir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ja pašnodarbinātai personai pieteikuma iesniegšanas dienā nodokļu parāds pārsniedz 1000 euro un tai nav piešķirts samaksas termiņa pagarinājums vai nav noslēgta vienošanās par labprātīgu nodokļu samaksu, vai nav noslēgts vienošanās līgums; 2) ja pašnodarbinātajai personai lēmuma pieņemšanas dienā ir aktuāls maksātnespējas process; 3) par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts; 4) pašnodarbinātām personām, kuras saņem atbalstu Valsts kultūrkapitāla fonda radošo personu atbalsta, mūža stipendiju, jaunrades vai radošo personu nodarbinātības programmu ietvaros; 5) ja pašnodarbinātā persona nav iesniegusi VID visas nodokļu deklarācijas par pēdējo 12 mēnešu periodu pirms ārkārtējās situācijas; 6) ja pašnodarbinātā persona saimniecisko darbu uzsākusi pēc 2020.gada 1.novembra. |