

Jēkabpils novada pašvaldības Aknīstes vidusskolas pretkorupcijas pasākumu plāns 2022.-2024.gadam

(saskaņā ar Jēkabpils novada pašvaldības pretkorupcijas pasākuma plānu)

Nr. p.k.	Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā persona	Pasākumu ieviešanas termiņš
			Iespējamība	Seku nozīmība			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Izglītības iestādes budžeta plānošana un tā izlietojuma atbilstība apstiprinātajam budžetam.	Līdzekļu nelietderīga un neefektīva izlietošana, izšķērdēšana.	Vidēja	Augsta	Izlietot finanšu līdzekļus saskaņā ar apstiprināto budžetu un kontrolēt budžeta izpildi.	Direktore, ekonomists, galvenā grāmatvede.	Pastāvīgi
					Informatīvas sanāksmes iestāžu vadītājiem.	Ekonomists, Izpilddirektors	Ne retāk kā vienu reizi 6 mēnešos
					Izmantot finanšu līdzekļus un mantu tikai izglītības iestādes apsaimniekošanā un uzturēšanā, nepieļaut to izmantošanu citu īpašumu apsaimniekošanā un uzturēšanā.	Direktore, direktors vietnieki, saimniecības daļas vadītājs, remontstrādnieks	Pastāvīgi
					Saskaņot materiālo vērtību iegādes pakalpojumu un līgumu projektus ar Jēkabpils novada pašvaldības juristu un ekonomistu – ievērot „4 acu principu”.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, direktors vietniece	Pastāvīgi
2.	Izglītības iestādes mantas lietderīga un ekonomiska izmantošana, uzskaites nodrošināšana atbilstoši normatīvajam regulējumam.	Neatļauta, prettiesiska rīcība ar izglītības iestādes īpašumā, valdījumā vai lietošanā nodotu mantu. Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana, vai nolaidīga	Vidēja	Augsta	Veikt ikgadējo un ārkārtas inventarizācijas.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, inventarizācijas komisija	Pastāvīgi
					Sniegt atskaites par mantas izlietošanu un saglabāšanu.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, grāmatvedības un finanšu daļa	Pastāvīgi

		veikšana citas personas vai savās interesēs.			Atsavināt un iznomāt pašvaldības nekustamo un kustamo īpašumu saskaņā ar tiesību normām.	Direktore, direktore vietniece saimniecības daļas vadītājs	Pastāvīgi
					Uzturēt pašvaldības nekustamo īpašumu saskaņā ar tiesību normām.	Direktore, direktore vietniece, saimniecības daļas vadītājs, remontstrādnieks	Pastāvīgi
					Lietderīgi, likumīgi un taupīgi izmantot pašvaldības mantiskās vērtības (biroja tehniku, sakaru līdzekļus, u.c.) tikai un vienīgi amata pienākumu veikšanai.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, direktore vietnieki, izglītības iestādes darbinieki	Pastāvīgi
3.	Iepirkumu procedūras.	Pretlikumīga publisko iepirkumu procedūru veikšana ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai, starpniecība kukuļošanā, kukuļa pieprasīšana vai pieņemšana. Iepirkuma procesa nepietiekams pārraudzības un kompetences risks.	Augsta	Augsta	Plānot iepirkumus, iepirkumu procedūru veikšanu un līgumu slēgšanu - dalīt posmos pienākumus un atbildību.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, iepirkumu komisija.	Pastāvīgi
					Iekļaut objektīvas prasības tehniskajās specifikācijās, iepirkumu nolikumos un līgumu projektos.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, iepirkumu komisija.	Pastāvīgi
					Nepieļaut nepamatotu iepirkuma priekšmetu dalīšanu daļās, lai izvairītos no iepirkuma procedūras veikšanas.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, iepirkumu komisija.	Pastāvīgi
					Ievērot Jēkabpils novada pašvaldībā izstrādāto vienoto kārtību zemsliedzēju iepirkumos.	Direktore, saimniecības daļas vadītāja, iepirkumu komisija.	Pastāvīgi
4.	Iestādes objektu būvniecības vai remontu būvuzraudzības nodrošināšana un projektu vadība.	Atbildīgajām personām un darbiniekiem noteikto amata pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs	Vidēja	Augsta	Objekta būvniecības vai remonta laikā veikt tā regulāru apsekošanu un darbu izpildes uzraudzību, nodrošinot vienādu attieksmi pret visiem darba veicējiem.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, kontrole normatīvo aktu noteiktajā kārtībā.	Pastāvīgi būvniecības vai remontdarbu laikā
					Nepieļaut līgumu nosacījumu neievērošanu un patvaļīgas atkāpes no būvprojekta.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, kontrole normatīvo aktu noteiktajā kārtībā.	Pastāvīgi būvniecības vai remontdarbu laikā

					Būvniecības laikā rīkot regulāras sanāksmes par būvdarbu norises stadiju un termiņu ievērošanu.	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, kontrole normatīvo aktu noteiktajā kārtībā.	Ne retāk kā divas reizes mēnesī
					Veikt izpildīto būvdarbu vai remontdarbu pieņemšanas dokumentu pārbaudes	Direktore, saimniecības daļas vadītājs, kontrole normatīvo aktu noteiktajā kārtībā pie būvdarbu pieņemšanas ekspluatācijā.	Pastāvīgi
5.	Iesniegumu un materiālu izskatīšana, atbilžu gatavošana. Lēmumu projektu sagatavošana un lēmumu pieņemšana.	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs.	Vidēja	Augsta	Veikt regulāru kontroli par iesniegumu izskatīšanas termiņiem.	Lietvede	Pastāvīgi
					Veikt regulāras pārbaudes par izskatītajiem iesniegumiem.	Direktore, direktors vietnieki, lietvede	Pastāvīgi
					Atbildīgajam izpildītajam personiski uzņemties atbildību par termiņu ievērošanu un nenonākšanu interešu konflikta situācijā.	Atbildīgie izpildītāji	Pastāvīgi
6.	Vienotu uzvedības standartu, profesionālās ētikas pamatprincipu un interešu konflikta novēršanas nodrošināšana.	Uzvedības standartu un ētikas rīcības kritēriju trūkums veicina koruptīvu lēmumu pieņemšanu.	Zema	Vidēja	Kontrolēt pašvaldības un iestādes Ētikas kodeksa ievērošanu.	Direktore	Pastāvīgi
					Izskatīt sūdzības par darbinieku rīcību, kas ir pretrunā ar Ētikas kodeksu.	Ētikas komisija	Pastāvīgi
					Korupcijas risku analīze un pretkorupcijas pasākumu plāna aktualizēšana.	Direktore	Vienu reizi gadā
					Nodrošināt pretkorupcijas pasākumu plāna un tā izpildes publiskošanu iestādes mājaslapā.	Direktore	Vienu reizi gadā
7.	Izglītības iestādes rīcībā esošās informācijas izmantošana	Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības) izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu.	Vidēja	Vidēja	Vispārpieejamās informācijas publiskošana, nodrošinot iestādes darba atklātību - izglītības iestādes interneta vietnēs, mājaslapā, laikrakstā u.c. (izņemot ierobežotas pieejamības	Direktore, direktors vietnieki	Pastāvīgi

					informāciju).		
					Noteikt atbildību dokumentu pārvaldības, informācijas aprites un informācijas tehnoloģiju jomā.	Direktore, direktores vietnieki, lietvede	Pastāvīgi
					Nodrošināt pieeju ierobežotas pieejamības informācijai darbiniekiem, kam tā nepieciešama tiešo darba pienākumu izpildei.	Direktore, lietvede	Pastāvīgi
8.	Personāla atlase un vadības nodrošināšana.	Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā uz darbiniekiem vai amata pretendentiem, nepieļaujama amatu savienošana. Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu darbā, atbrīvošanu, paaugstināšanu amatā vai atalgojumu.	Vidēja	Vidēja	Nodrošināt personāla atlases procesa īstenošanu atbilstoši amata aprakstos norādītajām prasībām un kritērijiem.	Direktore	Pastāvīgi
					Publiskot interneta vietnēs informāciju par vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām	Direktore	Pastāvīgi
					Atkārtoti iepazīstināt izglītības iestādes darbiniekus ar izglītības iestādes iekšējiem normatīvajiem dokumentiem.	Direktore, direktores vietnieki, saimniecības daļas vadītājs, lietvede	Katru gadu līdz 31.augustam
					Veikt amatu izvērtēšanu, pārskatīt administratīvā un saimnieciskā personāla amata pienākumu atbilstību iestādes funkciju nodrošināšanas vajadzībām, izvērtēt personāla noslogotību un tā darba kontroles īstenošanu, veicot nepieciešamās izmaiņas amata aprakstos, amata sarakstos, nodrošināt darba līgumu un amata aprakstu aktualizēšanu.	Direktore	Pastāvīgi
					Izvērtēt amatpersonu iesniegumus par amatu savienošana un veikt nepieciešamās darbības atļaujas izsniegšanai vai informēšanai par interešu konfliktu.	Direktore	Pastāvīgi

9.	Sabiedrības stereotips, ka ir nepieciešams pasniegt dāvanas pašvaldības darbiniekiem un amatpersonām.	Neatļauta kukuļu, dāvanu un citu labumu pieņemšana.	Augsta	Vidēja	Nodrošināt, ka izglītības iestādes darbinieki ir informēti par korupcijas riska iespējamību, pārzina ētikas noteikumus un noteikumus par rīcību interešu konflikta gadījumā, kā arī korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas prasības.	Lietvede	Pastāvīgi
					Rīcības kārtības noteikšana jebkura labuma piedāvāšanas, pieprasīšanas vai saņemšanas gadījumiem, kā arī liecinieku rīcībai šādos gadījumos. Rīcības iekļaušana iekšējās kārtības noteikumos.	Direktore	Pastāvīgi
					Apmeklētāju informēšana par izglītības iestādes noraidošu attieksmi pret dāvanu, kukuļu un cita veida motivāciju pieņemšanu, un par standartizētu pakalpojumu pieejamību bez papildu motivāciju piedāvāšanas un došanas darbiniekiem.	Direktore, izglītības iestādes darbinieki	Pastāvīgi
					Prasība par katru dāvanas saņemšanas gadījumu informēt augstāku amatpersonu.	Direktore, izglītības iestādes darbinieki.	Pastāvīgi
10.	Valsts amatpersonu funkciju izpilde interešu konflikta situācijā, pārkāpjot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus.	Iespējama nevienlīdzīga attieksme un iespēja pieņemt subjektīvu lēmumu attiecībā pret iekšējiem un ārējiem klientiem, iespējama atsevišķu sadarbības partneru nepamatota lobēšana. Amata savienošana, kas veicina amatpersonu nonākšanu interešu konflikta situācijā.	Vidēja	Augsta	Kontrolēt izglītības iestādes darbinieku, t.sk., valsts amatpersonu amatu savienošana, ne retāk kā reizi gadā, pieprasot izglītības iestādes darbiniekiem sniegt rakstisku informāciju par amatiem, kurus tie ieņem pie cita darba devēja, izvērtējot vai amata savienošanai saņemta izglītības iestādes direktora piekrišana atbilstoši Darba līgumam.	Direktore, lietvede	Reizi gadā līdz 31.augustam

11.	Pastāvīgo komisiju un ar direktores rīkojumu norīkoto komisiju darbība.	Lēmumu pieņemšana interešu konflikta situācijā vai nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā, lēmumu pieņēmēja ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu, apzinātas informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs.	Augsta	Augsta	Dokumentēt un protokolēt komisijas darbu	Komisijas priekšsēdētājs	Pastāvīgi
					Komisijas locekļiem rīkoties un darboties atbilstoši komisiju nolikumiem un tiesību normām	Komisijas priekšsēdētājs, komisijas locekļi	Pastāvīgi
					Salīdzināmā situācijā lēmumu pieņemšanā vienlīdzīgi attiekties pret visām personām	Komisijas priekšsēdētājs, komisijas locekļi	Pastāvīgi
					Lēmumu pieņēmējam personiski uzņemties atbildību par nenonākšanu interešu konflikta situācijā	Komisijas priekšsēdētājs, komisijas locekļi	Pastāvīgi
12.	Rēķinu apmaksa par saņemtajiem pakalpojumiem, materiālo vērtību piegādēm un būvdarbiem.	Bezdarbība vai darbiniekiem noteikto pienākumu apzināta neveikšana, vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs, kas var izpausties kā norēķina apstiprināšana un/vai apmaksa, nepārlicinoties par tajā norādītās informācijas atbilstību reālajai situācijai, vai citu darbību neveikšana, konstatējot, ka rēķins vai norēķins veikts neatbilstoši normatīvo aktu prasībām un/vai līgumā noteiktajam.	Vidēja	Augsta	Pirms rēķinu apmaksas, saskaņot tos ar budžeta izpildītājiem un ekonomistu – ievērot – “4 acu principu”	Direktore, direktores vietnieki, saimniecības daļas vadītājs, lietvede	Pastāvīgi
13.	Izglītības un pedagoģiskā procesa organizēšanas obligātās dokumentācijas atbilstības normatīvajiem aktiem nodrošināšana.	Korupcijas riski, kuri saistīti ar izglītības procesa organizēšanas pārkāpumiem.	Vidēja	Vidēja	Veikt pārbaudi par visu darbinieku lietās nepieciešamo dokumentu (t.sk., izglītības, kvalifikācijas un darba stāžu apliecinājošo dokumentu) esamību. Nodrošināt izglītības, kvalifikācijas, tālākizglītības, pedagoģiskā darba stāža apliecinājošo dokumentu kopiju uzkrāšanu darbinieku personu lietās un tās ievadi, kā arī	Direktore, direktores vietnieki, lietvede	Līdz katra gada 31.augustam

				<p>pārbaudi Valsts izglītības informācijas sistēmā, turpmāk VIIS. Ievadītās informācijas apjomu par pedagogiem izsniegto izglītības dokumentu atbilstību ārējiem normatīvajiem dokumentiem.</p>		
				<p>Veikt pārbaudi par darbinieku medicīnisko un obligāto veselības pārbaužu karšu esamību un to derīguma termiņiem.</p>	<p>Direktore, Izglītības iestādes medicīnas māsa</p>	<p>Ne retāk kā reizi pusgadā</p>
				<p>Veikt pārbaudi par to, vai izglītojamo personas lietās, izglītojamo reģistrācijas un uzskaites grāmatā un VIIS ir veikti un aktualizēti ieraksti par izglītojamo, atbilstoši ārējiem normatīvajiem dokumentiem.</p>	<p>Direktore, lietvede, direktores vietniece IT jomā</p>	<p>Pastāvīgi</p>
				<p>Nodrošināt izglītojamo uzņemšanu, atskaitīšanu un pārceļšanu uz nākamo grupu/klasi atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām, izdot rīkojumu, kā arī pārbaudīt izglītojamo datu atbilstību rīkojumā, VIIS un skolvadības sistēmā e-klase.</p>	<p>Direktore, direktores vietniece IT jomā</p>	<p>Pastāvīgi</p>
				<p>Lai pārliecinātos par darbinieka atbilstību Bērnu tiesību aizsardzības likuma (turpmāk – Likums) 72.panta piektās un sestās daļas prasībām: 1) par izglītības iestādes pedagoģiskajiem darbiniekiem veikt pārbaudi sistēmā VIIS; 2) par izglītības iestādes administratīvajiem un saimnieciskajiem darbiniekiem</p>	<p>Direktore, lietvede</p>	<p>Līdz katra gada 30.septembrim</p>

					veikt pārbaudi un nodrošināt, ka ne retāk kā reizi gadā ir pieprasītas ziņas no Iekšlietu ministrijas Informācijas centra Sodu reģistra; 3) no trešajām personām, ar kurām ir noslēgti līgumi par trešo personu darbību izglītības iestādes teritorijā, pieprasīt apliecinājumus par atbilstību Likuma prasībām.		
14.	Pretkorupcijas darbības aktivizēšana iekšējās kontroles sistēma un pretkorupcijas pasākumu plānu izpildes kontroles nodrošināšana.	Iespējama interešu konfliktu veidošanās izglītības iestādē.	Zema	Vidēja	Nodrošināt pretkorupcijas pasākumu iekļaušanu izglītības iestādes ikgadējā darba plānā.	Direktore	Līdz katra gada 31.augustam
					Nodrošināt izglītības iestādes pretkorupcijas pasākumu izpildi un atskaites par plāna izpildi sagatavošanu.	Direktore	Līdz katra gada 31.augustam
					Atskaiti par izglītības iestādes pretkorupcijas pasākuma plāna izpildi publiskot izglītības iestādes mājas lapā www.salassakumskola.lv	Direktore	Līdz katra gada 1.februārim

Jēkabpils novada pašvaldības Aknīstes vidusskolas direktore

Aija Voitiške

